



～「外部環境より内部環境を変える」～

経営の悪化から企業を守るために生産調整や人件費などの経費削減を行い、それに合わせて計画的に雇用調整を行うことは、必要なことだと思います。

そもそも、新卒を即戦力として採用する企業はほとんどないでしょう。不足人員の確保という観点では、新卒採用よりも即戦力が得られる中途採用を行ったほうが賢明です。5年先も、10年先も継続的に中途採用を行えば戦力不足は補えます。

これまで8万5000人を超える大規模なリストラによって中途市場が潤沢になったことで、中途採用に力を入れようとしている企業が増えています。ただ、問題なのは中途求職者の質です。全国の中途説明会を見ても、例年に比べて参加者数は増加しています。しかし応募者の増加に比べ、採用したいと思える人材が特別に増えたかという点、必ずしもそうではありません。満足いくほどの優秀な人材は依然として獲得しにくい状況にあるのです。厳しい経済環境の中にあっても、多くの企業がこれまで以上に優秀な人材を手放さなくなっているようです。

景気の回復は、今後数年間は見込めないというのが経済評論家などの大方の見込です。しばらくの間、多くの企業が耐えることを強いられるようになりますが、今こそ取り組むべきなのは、未来をしっかりと見据えた経営です。

どんなにあがいても外部環境を変えることはできません。であるならば、内部環境を変える他はないのです。

『優秀な人材を採用し、いかなる外部環境にも打ち勝つ組織を作り上げる』

数年先、この不況を乗り越えた後にもまたどこかで必ず同じ様な不況が訪れます。その時にも、今と同じように苦しいのか、それともその不況を押しつけて成長を続けるのかは、今にかかっていると云ってもよいのではないのでしょうか。

優秀な人材をご紹介することで、このピンチを未来につなぐチャンスに変えていくお手伝いが出来ればと思っております。

～孔子 人間はどこまで大きくなれるか～ 渋沢栄一(『論語の読み方』より)

日頃の頭のトレーニングにもなる「三省」のすすめ!

「自分自身の行動を毎日何回も、怠らず振り返って観察している。それは、人のために物事を考えて自分の努力に不足な点はなかったか、というようにである」

このように1日に何回もとは言わないが、夜間床についたとき、その日にやったことや人に応じた言葉を回想し、人のために忠実に行動できたかなど反省考察する。この言葉どおり実行すれば、今後その過ちを再びしないように注意するし、行いを慎むうえに効果があるのはもちろんですが、それと同時にその日その日のことが、一つひとつ記憶のうへの展開されてくるために、これを順序よく頭の中に並べて、一目で点検することができ、深い印象が頭に刻まれて自然に忘れられないようになり、記憶力を増強する効能もあるそうです。

◇8月の桃MOMO活動◇

長引いていた梅雨もようやく明けたかと思ったら照り付ける太陽!

みなさん体調壊されたりしていませんか?

◇CARINO 坂スタジオ◇

カリノ坂スタジオ(ツタヤ書店 熊本三年坂1階)はオープン当初から運営しています。

◎ラジオ 番組のOA『Sunday Smile Station』(RKK) 『3rd Place Time』(FMK)

毎週さまざまな情報やおススメの映画・音楽・本など盛りだくさんでお送りしています。

◎ライブ<Summer WeekendLive>

先月より始まったSummer WeekendLive!

レゲエ、HIPHOPのアーティストからフラメンコ、サルサ、フラ&タヒチなどのダンスパフォーマンスまで出演者のブッキング、コーディネートをしています。

◇バンケット◇

バンケットは新郎新婦に代わってゲストの方をおもてなしする大切な仕事。

基本姿勢などを含めた接客セミナー、実技講習などを行い、現場へと送り出しています。

その他、各イベントやタレントの活動などホームページにアップしておりますので、是非ご覧ください。

