



～「企業の中途採用や採用人材」の現状～

連日、非正規社員の雇用調整や人員削減のニュースが流れ、雇用問題が大きく扱われています。某人材派遣会社が行ったアンケートによると、中途採用市況について「良い応募者が減った」と回答した人が18%に対し、「これまでと特に変化は感じない」と回答した人は28%。また、「応募者を集めやすくなった」と回答した人が25%となるなど、現在の市況の感じ方は必ずしも一様ではないようです。

一方、このような有効求人倍率が低下した状況に対しては「これまで採用できなかったような良い人材を採る好機」と捉えている人が39%あり、「自社の募集計画自体も縮小する必要がある」と回答した人13%の3倍という結果となっています。

中途採用対象の人材の動向に関しては、非正規社員の苦境と違って、目に見える悪化は見られているわけではないようで、職種、業種によって顕著に好況・不況の影響の差があるというのが現状です。

「企業が雇用を減らしている現在、優秀なスタッフが徐々に市場に流れはじめる」とは「スタッフが確保出来る時期」に入ってきているということでもあります。

今後、若い人材を「非正規雇用」として育て、「正規社員」として登録する「紹介予定派遣」の活用が、確実に業務内容にマッチした人材を確保するための近道なのかもしれません。

《 やってみよう一般常識テスト 》

- ・イギリスの2大政党は保守党と何党？
- ・日本国憲法の3大特色とは、国民主権・戦争放棄ともう一つは？
- ・いずれの国家にも属さない海洋を何という？
- ・所得が高くなるにつれて、税率をだんだん高くする課税方法とは？
- ・衆議院議員の被選挙権は何歳以上？
- ・国会の信任に基いて内閣を組織し、内閣が議会に対して連帯責任を負う制度とは？

※答えは桃MOMO通信の右下にあります。

《 3月の桃MOMO活動 》

春に向けて新入社員セミナーのご案内です。弊社では独自のマニュアルで接遇をはじめ、各種社員研修のご提案・セミナー講師の派遣も行っております。どうぞお気軽にお問い合わせください。

・**魚住 あゆ美** 『心を伝える接客・マナー講座』
挨拶・言葉遣い・身だしなみなどビジネスシーンはもちろんいろんな場面で役に立つちょっと上質なマナーを丁寧にレクチャーします。

・**井上 晴豪** 『試してみたい予防医学』
予防医学を専門とし、日常に役立つ情報などを栄養・運動・休養・コミュニケーション・東洋医学を組み合わせた理論で解りやすくレクチャーします。

・**立田 絢** 『美しい日本語のためのボイスレッスン』
基礎からのボイスレッスンで正しいアクセントや美しい日本語、言葉遣いをレクチャーします。

※詳しい内容、講師プロフィールはホームページをご覧ください。



◇ イベント ◇

新生活応援キャンペーンやイベント等でのコンパニオン、キャンペーンガールなど派遣いたします。

その他、各イベントやタレントの活動などホームページにアップしておりますので、是非ご覧ください。

<http://www.momo-j.net>

桃MOMOの活動報告

株式会社  桃momo 担当:中山
〒860-0001 熊本市千葉城町5-50 熊本メディアビル4F
TEL 096-319-8011 FAX 096-319-8012
一般労働派遣事業 般43-300030

答え

- ・労働党
- ・基本的人権の尊重
- ・公海
- ・累進課税
- ・25歳以上
- ・議院内閣制